

programa
Jovem
APRENDIZ



Aprendizagem que Inspira,
Resultados que Impulsionam.

www.imsjt.org.br

“Não basta fazer bem aquilo que fazemos, é preciso fazê-lo com amor.”

Pe. Dehon



The logo features the text 'programa Jovem APRENDIZ' in blue and orange, with 'IMSJT' in a colorful font inside an orange circle. To the right, there are blue gears and a red staircase graphic. The background has a pattern of blue dots in the top left and bottom right corners.

programa Jovem APRENDIZ

Quem Somos?

O Instituto Meninos de São Judas Tadeu – IMSJT é uma entidade filantrópica sem fins lucrativos que, há mais de 77 anos, visa a dar suporte e amparo social a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social e pessoal no estado de São Paulo. Com base em nossos princípios e no que acreditamos ser necessário para o fim da vulnerabilidade, entendemos que os jovens precisam de uma oportunidade para se lançar na carreira profissional, e assim estendemos nosso atendimento por meio do **Programa Jovem Aprendiz IMSJT**.

Somos qualificados pelo Governo Federal como Entidade Certificadora para a aplicação da capacitação profissional, e aqui o jovem é preparado com conteúdo teórico no IMSJT e o conteúdo prático na empresa na qual ele for trabalhar.

O IMSJT promove o compartilhamento de conhecimento, experiências, soluções inovadoras e personalizadas com o foco no atendimento que a empresa necessita. Nossa colaboração é voltada para as empresas do 1º setor (público), 2º setor (privado) e 3º setor (ONGs, OSCs, ONGs, associações e fundações).

Disponibilizamos a proposta a seguir para a **CONTRATAÇÃO DE JOVENS APRENDIZES**, e assim vocês podem optar pela melhor alternativa de acordo com a necessidade e política interna.

Programa de Aprendizagem Profissional

Lei n. 10.097/2000 | Decretos nº 5.598/2005 e nº 11.479/2023

Embora esteja prevista na Lei n. 10.097/2000, a obrigatoriedade de contratação de menor aprendiz pelas empresas infelizmente ainda é pouco conhecida por parte considerável dos empregadores. O artigo 429 da CLT determina que toda empresa com pelo menos sete empregados contrate jovens nesta condição, com idades entre 14 e 24 anos, e que sejam inseridos em seu quadro de empregados num percentual correspondente entre 5% e 15%. Pelo contrato especial de trabalho, por no máximo 2 anos, os jovens na qualidade de aprendizes exercem atividades de acordo com o Código Brasileiro de Ocupações (CBO), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). O IMSJT promove:

- Jovens capacitados e qualificados;
- Capacitação profissional;
- Equipe preparada e capacitada;
- Equipe especializada no atendimento aos aprendizes com e sem deficiência;
- Atendimento psicológico (maior envolvimento entre aprendiz e empresa parceira);
- Gestão compartilhada do programa de Aprendizagem Profissional;
- Assessoria sobre legislação junto ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Modalidade da Contratação

Contratação direta: a empresa será responsável pelo registro na Carteira de Trabalho do jovem, formalizando um contrato com o IMSJT para a capacitação teórica prevista no PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL, inserindo o aprendiz na Plataforma do MTE e certificando o término do Programa.

Distribuição da carga horária

Jornada: 20 e 30 horas semanais (30% teórica e 70% prática)

A distribuição da carga horária do Programa, com duração de 24 e 15 meses, é de uma jornada de 20 e 30 horas semanais, de 4h e 6h por dia, respectivamente, distribuídas da seguinte forma:

- 30% teórica
- 70% prática
- 1 vez na semana capacitação no IMSJT
- +1 vez na semana capacitação no IMSJT (teórico adicional mensal)
- 4 vezes na semana na empresa.

O curso terá a duração de 24 ou 15 meses e será distribuído da seguinte forma:

EXEMPLO DE CALENDÁRIO MENSAL:

4 encontros práticos semanais

1 encontro teórico semanal

1 encontro teórico adicional ao mês

Duração do contrato de aprendizagem:

4h por dia.....24 meses

6h por dia.....15 meses

Cursos/áreas

- Serviços administrativos.
- Mediador de Tecnologia da Informação.
- Comércio e Varejo.
- Logística.

Capacitação profissional

Capacitação teórica e prática

- A capacitação busca aproximar a teoria da prática, mediante a participação dos instrutores e dos aprendizes em ações dinâmicas, fundamentadas na própria construção do processo de ensinar e aprender, de forma crítica e criativa, considerando a realidade de vida dos aprendizes e resgatando conhecimentos e vivência do grupo.
- A proposta é inovadora ao abrigar a necessária flexibilidade que permite aos instrutores adaptá-la à realidade local, sem perder a essência do programa. Esta flexibilidade aplica-se, inclusive, aos espaços físicos e à participação de profissionais conhecedores dessas peculiaridades, a fim de poder explorá-las ao máximo.



Aula de capacitação.





INSTITUTO MENINOS DE SÃO JUDAS TADEU

Av. Itacira, 2801 - Planalto Paulista

04061-003 | São Paulo/SP

(11) 5586-8666

☎ (11) 94949-0569

✉ jovemaprendiz@imsjt.org.br



@imsjtdigital



/imsjt



@imsjt



/imsjtdigital

